

Gast-KolumnistIn für Uni-Magazin gesucht

Schreiben ist deine Leidenschaft?

**Du wolltest schon immer einmal deinen Artikel in einem Magazin wiederfinden?
Dann sende uns deinen Beitrag!**

Das Career Center veröffentlicht einen Gast-Artikel in der März-Ausgabe des Magazins „360 GRAD – Alles rund ums Arbeiten“. Tausend Stück werden am Campus erhältlich sein; zudem ist die Ausgabe online verfügbar.

Das Thema für deinen Artikel lautet:
Führungskräfte von morgen

Lasse deiner Kreativität in Bezug zum Thema freien Lauf und schreibe, was andere darüber lesen sollten ODER gehe auf eine oder mehrere der folgenden Fragen ein:

- Was sollten Führungskräfte von morgen mitbringen?
- Ist es für dich / deine KollegInnen erstrebenswert, Führungskraft zu werden und warum (nicht)?
- Wo hast du bereits während des Studiums Erfahrungen gesammelt, auf die man als zukünftige Führungskraft zurückgreifen kann?

Neben der Veröffentlichung des Beitrags im Magazin „360 GRAD“ erhältst du als Gewinner / Gewinnerin einen coolen Hoodie mit Uni-Branding.

Wir freuen uns auf deine Einreichung in Form:

- eines Textes – Umfang: max. 700 Wörter

Einsendeschluss ist der 7.2.2018:

- per E-Mail an: careercenter@uni-graz.at

Bewertungsrichtlinien für die Jury sind:

- Inhaltliche Auseinandersetzung mit der Themenstellung (Wird auf das Thema eingegangen, das Thema umfassend behandelt)
- Originalität und Kreativität
- Aufbau und Struktur
- Argumentation (Worauf stützen sich Aussagen?)
- Sprache und Stil (Wortwahl, Rechtschreibung u.ä.)
- Einhaltung der Umfang-Vorgabe

Rechtliche Hinweise:

Alle Artikel, die innerhalb der Einsendefrist eingetroffen sind, nehmen automatisch an der Auswahl teil. Der Gewinner / die Gewinnerin wird bis spätestens 16.2.2018 per E-Mail verständigt. Die EinreicherInnen der Beiträge räumen den Wettbewerbs-Veranstaltern das uneingeschränkte Nutzungsrecht daran ein. Durch die Veröffentlichung eingereicherter Beiträge entstehen keinerlei Vergütungsansprüche. Eine Barauszahlung des Gewinnes ist nicht möglich. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.